

Potenziamento Organizzativo 2026

La linea di contributo biennale per sostenere gli
ETS nel **capacity-building** della propria
organizzazione

Data pubblicazione: **28 settembre 2026**

Data scadenza call for ideas: **30 ottobre 2026**

PREMESSA	3
FINALITÀ E OBIETTIVI	4
AMMISSIBILITÀ	
<i>Criteri di ammissibilità del Soggetto Proponente</i>	4
<i>Criteri di ammissibilità della candidatura</i>	5
FASI E CONTRIBUTO	
<i>Sviluppo delle fasi del bando e durata</i>	5
<i>Disposizioni finanziarie</i>	6
DISPOSIZIONE FINANZIARIE	6
MODALITÀ DI ACCESSO AL CONTRIBUTO	
<i>Registrazione ente</i>	7
<i>Candidatura iniziale</i>	7
<i>Selezione e Valutazione</i>	7
<i>Capacity-building: Bootcamp</i>	8
<i>Capacity - building: analisi organizzativa</i>	9
<i>Valutazione del Piano di Potenziamento Organizzativo</i>	9
<i>Implementazione del Piano di Potenziamento Organizzativo</i>	9
AVVIO PROGETTO: CONVENZIONE E CALENDARIO DELLE EROGAZIONI	9
TUTORAGGIO E MONITORAGGIO	10
RELAZIONE E RENDICONTAZIONE	
<i>Spese ammissibili</i>	10
<i>Spese non ammissibili</i>	10
USO RESPONSABILE DELL'INTELLIGENZA ARTIFICIALE	11
CONTATTI	11
SCHEDA DI RIEPILOGO	12

PREMESSA

Il Terzo Settore rappresenta un pilastro essenziale del sistema sociale, culturale ed economico dei territori, capace di operare in sinergia con istituzioni pubbliche, imprese e comunità locali per promuovere coesione sociale, partecipazione e benessere diffuso. Le organizzazioni no profit e gli Enti del Terzo Settore svolgono infatti un ruolo fondamentale nella costruzione di risposte ai bisogni emergenti, nella gestione di servizi e nella generazione di valore civico e relazionale.

Negli ultimi anni, tuttavia, **le profonde trasformazioni sociali, economiche e organizzative in corso**, legate anche alle transizioni digitali, ambientali e demografiche, così come all'evoluzione dei sistemi di welfare, **stanno richiedendo agli enti capacità gestionali, competenze e modelli organizzativi sempre più strutturati e sostenibili.**

In questo scenario, il rafforzamento organizzativo assume un valore essenziale: investire nella crescita delle competenze interne, nella stabilità delle proprie risorse umane, nella governance e nella capacità di pianificazione significa poter strutturare le condizioni con cui operare con maggiore continuità, efficacia e impatto, rafforzando al tempo stesso la loro capacità di costruire collaborazioni territoriali e cogliere nuove opportunità di sviluppo.

Con questo obiettivo, **Fondazione SociAL promuove il Bando Potenziamento Organizzativo 2026, rivolto agli enti no profit e agli ETS attivi nelle province di Alessandria e Asti.**

Il bando intende sostenere percorsi di capacity building orientati al consolidamento organizzativo degli enti, con particolare attenzione allo sviluppo delle competenze, al rafforzamento dell'organigramma e alla crescita della sostenibilità gestionale e operativa. Attraverso questa iniziativa, Fondazione SociAL conferma il proprio impegno nel supportare un Terzo Settore più solido, competente e capace di affrontare le sfide contemporanee, promuovendo processi collaborativi, reti territoriali e modelli organizzativi in grado di generare valore duraturo per le comunità locali.

Il Bando si inserisce inoltre nel più ampio impegno della Fondazione per il raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile, favorendo interventi capaci di mettere in rete competenze, risorse e progettualità orientate all'innovazione e alla sostenibilità sociale.

FINALITÀ E OBIETTIVI

Il Bando valorizza il rafforzamento organizzativo degli enti no profit e degli Enti del Terzo Settore locali, promuovendo processi di razionalizzazione e crescita finalizzati a generare impatto sociale, sviluppo strategico e sostenibilità, a beneficio dei territori e delle comunità di riferimento.

- **Supportare un processo di crescita degli enti**, intervenendo sulle dimensioni di efficienza, efficacia e raggiungimento della mission organizzativa, con particolare attenzione al rafforzamento dell'organigramma e della struttura interna di risorse umane.
- Stimolare un approccio consapevole e una **cultura organizzativa** orientata alla generazione di impatto e allo sviluppo sostenibile, favorendo la stabilità e la crescita delle competenze interne.
- Favorire il **trasferimento di competenze e conoscenze** attraverso l'attivazione di soggetti (enti, consulenti) con esperienza nello sviluppo e nella trasformazione organizzativa.
- Facilitare l'innescio di **processi trasformativi** che si inseriscano nella più ampia cornice territoriale, garantendo che tali processi siano supportati da una struttura organizzativa solida e competente.
- **Favorire partnership che agevolino l'assunzione di responsabilità e il rafforzamento organizzativo comune**, promuovendo collaborazioni che potenzino la stabilità delle competenze interne e migliorino l'efficienza e l'efficacia degli interventi sul territorio.

AMMISSIBILITÀ

Al Bando Potenziamento Organizzativo sono ammesse esclusivamente domande presentate da un singolo ente no profit o ETS (un solo Soggetto Proponente). Ogni soggetto può presentare una sola candidatura.

Criteri di ammissibilità del Soggetto Proponente

L'organizzazione proponente deve soddisfare i seguenti requisiti:

- Configurarsi come ente senza scopo di lucro e/o essere un'organizzazione del Terzo Settore ai sensi dell'art. 4 comma 1 D.Lgs. 117/2017 (Codice del Terzo Settore). Sono incluse: ODV, APS, ASD, ente filantropico, rete associativa, società di mutuo soccorso, associazione riconosciuta o non riconosciuta, cooperativa sociale (A o B), altra impresa sociale, fondazione, altro ente di cui all'art. 4 comma 1 D.Lgs. 117/2017.
- **Essere stata costituita legalmente entro il 31 dicembre 2024.**
- Avere sede legale e almeno una sede operativa nelle province di **Alessandria e Asti**.
- **Non presentare una media di ricavi superiore a € 750.000,00**, come da bilancio o rendiconto economico degli ultimi due anni.
- **Non avere progetti finanziati da Fondazione SociAL ancora in corso e non conclusi** alla data di presentazione della candidatura.
- **Non aver beneficiato di un contributo da Fondazione SociAL nelle precedenti annualità del Bando Potenziamento Organizzativo.**

Sono formalmente esclusi: persone fisiche; enti con finalità di lucro; enti pubblici, enti locali, scuole, enti del Servizio Sanitario; enti religiosi e di culto; partiti e movimenti politici; organizzazioni sindacali; associazioni professionali e di rappresentanza di categorie economiche; associazioni di datori di lavoro; organizzazioni la cui attività presupponga comportamenti discriminatori; enti sottoposti a direzione e coordinamento o controllati dai suddetti enti.

Priorità alle candidature di primo accesso e agli enti di piccole dimensioni: saranno prese in particolare considerazione le candidature presentate da enti che partecipano per la prima volta a un percorso di rafforzamento organizzativo e da enti di piccole dimensioni. Il bando intende incentivare la sopravvivenza e la partecipazione di queste realtà, anche favorendo logiche di collaborazione e rafforzamento attraverso partnership con altri soggetti del territorio.

Criteri di ammissibilità alla candidatura

Le domande presentate devono soddisfare i seguenti requisiti:

- Indicare i riferimenti di due risorse umane con funzioni operative continuative all'interno dell'organizzazione, che seguiranno l'implementazione del progetto e parteciperanno attivamente alle attività di capacity building. Dovrà essere specificato il nominativo del referente nei confronti di Fondazione SociAL.
- Prevedere una conclusione del Piano di Potenziamento Organizzativo **entro 12 mesi dalla data di avvio del progetto** (l'avvio dovrà avvenire tra giugno e dicembre 2027).
- Rispettare i vincoli e le scadenze del Bando.

SVILUPPO DELLE FASI DEL BANDO E DURATA

Il percorso si articola in un approccio integrato che combina capacity building e sostegno economico-finanziario, con l'obiettivo di intercettare e supportare gli enti meno consolidati dal punto di vista organizzativo, garantendo competenze stabili per la loro crescita e capacità di impatto sul territorio.

Capacity building e supporto allo sviluppo organizzativo

- Partecipazione gratuita a un Bootcamp formativo (8 moduli tematici), finalizzato al rafforzamento delle competenze chiave per lo sviluppo organizzativo, con l'obiettivo di garantire l'acquisizione di competenze stabili e durature.
- Realizzazione di un'analisi organizzativa a cura di un consulente individuato dall'ente, funzionale alla definizione di un Piano di Potenziamento Organizzativo coerente con i bisogni espressi in fase di candidatura.

Erogazione dei contributi

- **€ 1.000,00** a rimborso spese per la partecipazione al Bootcamp.
- Fino a **€ 5.000,00** per la realizzazione dell'analisi organizzativa con il consulente individuato. Il contributo sarà assegnato dalla Fondazione direttamente al professionista individuato dall'ente.
- Fino a **€ 20.000,00** per l'attuazione del Piano di Potenziamento Organizzativo.
- Contributo premiale aggiuntivo fino a **€ 10.000,00** per gli enti che si impegnano a rafforzare e stabilizzare contrattualmente le proprie risorse umane, sia attraverso l'inserimento di una nuova figura professionale, sia attraverso il consolidamento di una risorsa già presente nell'organizzazione ma con forme contrattuali discontinue. Il contributo è concesso a discrezione della Fondazione ed è destinato alla copertura dei costi retributivi nella seconda annualità di progetto, con l'obiettivo di favorire una struttura organizzativa più solida e stabile nel tempo.

Scansione temporale

Data	Fase / Attività
28 set 2026	Apertura Fase I - Call per la candidatura degli enti
30 ottobre 2026 (ore 18:00)	Chiusura Fase I - Call
nov 2026	Processo di valutazione delle candidature
dic 2026	Comunicazione degli esiti e accesso alla formazione
20 feb – 17 apr 2027	Bootcamp formativo di 8 moduli
mar 2027	Avvio analisi organizzativa individuale con consulenti
22 mar 2027	Apertura progettazione di dettaglio
30 apr 2027	Chiusura progettazione di dettaglio
Maggio e giugno 2027	Valutazione finale e pubblicazione risultati
Da giugno 2027	Avvio dei progetti e compilazione della modulistica correlata
Entro 12 mesi	Conclusione dei progetti tra giugno e dicembre 2028, sulla base della data di avvio segnalata. Non superiore ai 12 mesi.

DISPOSIZIONI FINANZIARIE

Il II Bando prevede uno stanziamento complessivo di € 340.000,00.

Gli enti selezionati riceveranno un contributo finanziario articolato come segue:

Capacity Building

- € 1.000,00 a titolo di rimborso spese forfettario per la partecipazione al Bootcamp, erogato entro un mese dall'aggiudicazione della prima fase del bando.
- Fino a € 5.000,00 (IVA inclusa) come contributo da destinare al consulente individuato dall'ente per realizzare l'analisi organizzativa. Il contributo sarà assegnato dalla Fondazione direttamente al professionista individuato dall'ente.

Realizzazione del Piano di Potenziamento Organizzativo

- Fino a € 20.000,00 per l'esecuzione del Piano di Potenziamento Organizzativo, che dovrà includere un piano di spesa in linea con le indicazioni contenute nelle Linee Guida ROL, disponibili su www.fondazione-social.it.
- **Contributo premiale di € 10.000,00** per gli enti che, oltre a realizzare il proprio piano di sviluppo, si impegnano a rafforzare e stabilizzare contrattualmente le proprie risorse umane, attraverso l'inserimento di una nuova figura professionale o il consolidamento di una risorsa già presente ma con contratti non strutturati, in linea con gli obiettivi progettuali. Il contributo è concesso a discrezione di Fondazione Social ed è destinato alla copertura dei costi retributivi della risorsa interessata nella seconda annualità di progetto.

Il contributo sarà erogato per tranches successive, come dettagliato nella sezione "Avvio e erogazione del contributo" pagina 9.

MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE AL BANDO

Registrazione Ente

Per partecipare al Bando, l'ente proponente deve registrarsi sulla piattaforma ROL e compilare o aggiornare la propria Scheda Ente, attenendosi alle prescrizioni contenute nelle Linee Guida ROL disponibili su www.fondazione-social.it.

Per partecipare al Bando è necessario il solo invio online

Candidatura Iniziale

I soggetti ritenuti ammissibili possono illustrare sinteticamente la propria proposta attraverso la compilazione dei form resi disponibili sulla ROL, secondo le modalità dettagliate nelle Linee Guida.

Fondazione SociAL richiede di evidenziare le principali criticità organizzative e il relativo potenziale di miglioramento e sviluppo, nonché il bisogno di cambiamento in coerenza con le finalità e gli obiettivi del Bando. La candidatura iniziale è finalizzata a fornire una prima valutazione del livello di maturità organizzativa dell'ente e della coerenza del percorso proposto rispetto agli obiettivi dell'iniziativa.

L'invio dell'idea progettuale dovrà essere effettuato **entro e non oltre le ore 18:00 del 30 ottobre 2026**.

Selezione e Valutazione

La selezione delle candidature presentate sarà effettuata da Fondazione SociAL attraverso una procedura articolata in due fasi distinte:

Verifica di ammissibilità formale

In questa prima fase viene verificato che il soggetto proponente e la candidatura soddisfino tutti i requisiti formali previsti dal Bando (forma giuridica, sede territoriale, soglia di ricavi, assenza di incompatibilità, ecc.). Le domande che non superano questa verifica sono escluse dalla valutazione di merito.

Valutazione di contenuto e coerenza

Le candidature formalmente ammissibili sono sottoposte a una valutazione di merito che tiene conto delle seguenti dimensioni:

- **Consapevolezza espressa e valore del bisogno:** chiarezza nell'identificazione delle criticità organizzative e nella descrizione del bisogno di cambiamento.
- **Propensione al cambiamento organizzativo:** capacità di leggere criticamente la propria organizzazione e di prospettare traiettorie di sviluppo concrete e realistiche.
- **Impegno, coinvolgimento e proattività dell'ente proponente:** grado di coinvolgimento della leadership e delle risorse umane nel processo di rafforzamento.
- **Incremento della struttura organica dell'ente:** attenzione alla stabilizzazione e crescita delle competenze interne.

Le valutazioni concorrono alla creazione di un punteggio complessivo e quindi di una graduatoria per la definizione delle domande ammesse e di quelle escluse. Il processo di valutazione può prevedere la richiesta di ulteriori informazioni o l'incontro con i candidati per una più approfondita analisi della candidatura.

Fondazione SociAL riserva massima importanza alla chiarezza e alla puntualità nell'esposizione, non solo a beneficio della comprensibilità della candidatura stessa, ma anche come indice della consapevolezza dell'organizzazione rispetto al proprio bisogno. Sono penalizzati i progetti che presentano un'esposizione confusa, generica o priva di elementi di concretezza.

Capacity Building: Bootcamp

A seguito della selezione delle candidature, Fondazione SociAL fornisce un percorso formativo funzionale al rafforzamento organizzativo degli enti, articolato in 8 moduli tematici. **Il Bootcamp si svolgerà dal 20 febbraio al 17 aprile 2027, prevalentemente di mattina.**

Il percorso è obbligatorio: la frequenza minima richiesta è **pari al 70%** delle sessioni collettive previste. La partecipazione di due risorse dell'organizzazione al Bootcamp è sostenuta con un rimborso *spese forfettario di € 1.000,00 per ciascun ente selezionato.*

Modulo	Data	Temi principali
I – Identità e posizionamento ETS	20 feb 2027	Ridefinizione della mission e del valore pubblico; posizionamento nel welfare di comunità; lettura dei bisogni e della domanda sociale futura
II – Progettazione e design dei servizi	27 feb 2027	Dal progetto al portafoglio di iniziative; co-progettazione con PA e territorio; design thinking sociale; progetti scalabili vs sperimentali
III – Finanza ibrida e sostenibilità economica	6 mar 2027	Funding mix (crowdfunding, blended finance); modelli di ricavo per ETS; sostenibilità oltre il bando
IV – Misurazione di impatto e accountability	13 mar 2027	Indicatori sociali e narrativi; valutazione per finanziatori e comunità; uso dei dati per decisioni strategiche
V – Comunicazione e storytelling di valore	20 mar 2027	Comunicazione generativa (non promozionale); storytelling base; community engagement; posizionamento digitale
VI – Governance collaborativa e reti territoriali	3 apr 2027	Governance interna evoluta; reti multi-attore; partnership pubblico-privato-sociale; gestione dei conflitti
VII – Digitalizzazione, AI e trasformazione dei processi	10 apr 2027	IA per progettazione, gestione e comunicazione; automazione processi amministrativi; data management sociale; competenze digitali nei team
VIII – Strategia di crescita e replicabilità	17 apr 2027	Da progetto a sistema; replicabilità e scalabilità delle buone pratiche; ecosistemi territoriali come infrastruttura

Al termine del Bootcamp è previsto un momento di **Pitch Day, in cui ciascun ente presenta la propria proposta progettuale.**

Analisi organizzativa e progettazione di dettaglio

A partire da marzo 2027, in parallelo alla fase conclusiva del Bootcamp, **gli enti avviano l'analisi organizzativa individuale con il consulente individuato**. Questo posizionamento intenzionale consente di integrare le riflessioni maturate durante la formazione collettiva nell'elaborazione del Piano di Potenziamento Organizzativo, garantendo una maggiore coerenza tra i due percorsi.

Il consulente supporta l'ente nell'approfondire le dimensioni più rilevanti per la redazione del Piano, attraverso momenti di accompagnamento individuale.

L'analisi è propedeutica alla partecipazione ed apertura della **progettazione di dettaglio (22 marzo 2027)**, costituendo il presupposto necessario per la compilazione della Fase II.

La realizzazione dell'analisi organizzativa è sostenuta con un contributo massimo di € 5.000,00 per ciascun ente selezionato.

L'esito di questa fase sarà la presentazione del progetto di dettaglio e del Piano di Potenziamento Organizzativo sulla ROL (Fase II), accompagnato da un cronoprogramma e da un piano di spesa, **entro il 30 aprile 2027**.

Valutazione del Piano di Potenziamento Organizzativo

Fondazione SociAL si riserva di verificare l'ammissibilità delle proposte di potenziamento organizzativo. Gli enti che raggiungeranno i risultati minimi attesi (partecipazione ad almeno il 70% delle sessioni del Bootcamp e formulazione di un piano coerente con i requisiti del bando) riceveranno un **contributo fino a € 20.000,00 destinato all'esecuzione del Piano**.

Per gli enti che si impegnano a **strutturare e consolidare contrattualmente una nuova risorsa umana**, in coerenza con gli obiettivi progettuali, è previsto un **contributo premiale di € 10.000,00**, destinato alla copertura dei compensi/retribuzioni della risorsa individuata per la seconda annualità di progetto. L'assegnazione di tale contributo è subordinata alla valutazione discrezionale di Fondazione SociAL.

La Fondazione si riserva inoltre la facoltà di modificare il piano economico dei progetti qualora emergano anomalie che, pur non compromettendone la validità, richiedano un intervento correttivo.

Implementazione del Piano di Potenziamento Organizzativo

Il Piano di Potenziamento Organizzativo rappresenterà in maniera dettagliata e coerente le sfide e gli obiettivi che l'ente si pone, soffermandosi sul rafforzamento dell'organigramma e della struttura di risorse umane con l'obiettivo di garantire competenze stabili per la propria crescita e capacità di impatto.

Il Piano dovrà rappresentare Output (obiettivo specifico) e Outcome (obiettivi di cambiamento a breve termine) e prevedere, per ognuno di essi, la formulazione di KPI, baseline, obiettivi di cambiamento, strumenti di misurazione e fonti di verifica.

AVVIO E EROGAZIONE DEL CONTRIBUTO

Per siglare l'avvio del progetto e l'assegnazione del contributo, l'ente proponente dovrà compilare e sottoscrivere la Convenzione e il Calendario Erogazioni, accedendo alla ROL.

Il contributo verrà erogato in due momenti:

- **Fase I:** in due tranches: la prima (contributo a favore del consulente) entro un mese dalla comunicazione positiva dell'esito della candidatura; la seconda (rimborso per la partecipazione al Bootcamp) a termine del percorso formativo.
- **Fase II:** il contributo per l'implementazione del Piano di Potenziamento Organizzativo sarà erogato in tranches sulla base delle necessità che emergono all'avvio del progetto, in accordo con i tutor assegnati.

TUTORAGGIO E MONITORAGGIO

Al fine di assicurare la puntuale corrispondenza tra la candidatura e la sua concreta realizzazione nel rispetto dei tempi, dei contenuti e degli obiettivi, Fondazione SociAL conduce un'azione di accompagnamento e monitoraggio degli interventi progettuali realizzati.

A ciascun progetto vengono assegnati uno o più tutor con funzione di tutoraggio e assistenza alla realizzazione del Piano di Potenziamento Organizzativo. **La relazione continuativa con i tutor e il confronto costante con Fondazione SociAL rappresentano elementi essenziali per il buon andamento del progetto:** è su questa relazione di fiducia e di qualità che si costruisce la capacità di far emergere criticità in corso d'opera, adattare le attività alle evoluzioni del contesto e valorizzare gli apprendimenti generati lungo il percorso.

Gli enti sono pertanto chiamati a coltivare con cura questo rapporto, partecipando con continuità agli incontri di monitoraggio, condividendo tempestivamente eventuali difficoltà e mantenendo un dialogo aperto e costruttivo con i referenti della Fondazione.

RELAZIONE E RENDICONTAZIONE

Nel corso di realizzazione delle attività e durante l'implementazione del Piano di Potenziamento Organizzativo, i referenti dovranno compilare una o più relazioni intermedie e una relazione finale, accompagnate da un rendiconto economico, con l'obiettivo di raccogliere:

- Informazioni sull'andamento delle attività e degli obiettivi del progetto sostenuto.
- Aggiornamenti rispetto al piano economico di spesa.
- Copia dei giustificativi di spesa.

Spese ammissibili

La documentazione di spesa deve essere riferita alle attività oggetto del contributo, intestata all'organizzazione proponente, e riportare date comprese tra l'avvio e la conclusione del progetto.

I costi ammissibili includono spese imputate a:

- Retribuzioni e compensi destinati alle risorse umane interne all'ente.
- Compensi per consulenze e collaborazioni esterne utili al potenziamento organizzativo.
- Acquisti di servizi e spese per l'implementazione di percorsi di formazione e crescita organizzativa.
- Solo in via residuale: acquisto di attrezzature (hardware, software), licenze, materiali, utenze/consumi e affitti, in quota percentuale minima e purché coerenti con gli obiettivi del Piano.

I giustificativi ammissibili sono:

- Fatture commerciali per l'acquisto di consulenze specialistiche, beni o servizi, parcelle professionali con relativa quietanza.
- Ricevute e notule per rimborsi spese e prestazioni occasionali con relativa quietanza.
- Cedolini e buste paga, specificando il ruolo svolto dal lavoratore nell'ambito del progetto.
- Scontrini per l'acquisto di beni o servizi, con indicazione della specifica destinazione.

Spese non ammissibili

Non saranno ammesse a contributo:

- Spese non strettamente connesse al progetto e al periodo di realizzazione progettuale.
- Attività relative al normale funzionamento e alla gestione ordinaria.
- Spese di servizi/consulenze per la progettazione affidate a enti/professionisti esterni.
- Spese antecedenti l'inizio del progetto o successive alla data conclusiva.
- Generiche quote di spese generali e di struttura.
- Tutte le spese non direttamente riferibili al percorso di potenziamento organizzativo.

USO RESPONSABILE DELL'INTELLIGENZA ARTIFICIALE

L'utilizzo di tali strumenti è consentito a supporto dell'elaborazione linguistica e testuale, fermo restando che i contenuti progettuali devono essere espressione diretta dell'ente proponente e coerenti con la propria esperienza, capacità e contesto di riferimento.

Fondazione SociAL invita a un utilizzo consapevole e responsabile di queste tecnologie: resta in capo agli enti la piena responsabilità in merito all'accuratezza, all'originalità e alla correttezza delle informazioni presentate.

CONNETTITI CON NOI

Fondazione SociAL

Piazza Fabrizio De Andrè, 76, Alessandria

Telefono 0131 225087

Per tutto il periodo di pubblicazione del Bando sarà in funzione un servizio telefonico e e-mail di assistenza tecnica, aperto dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 13.00 e dalle ore 15.00 alle ore 18.00.

Telefono

0131.225087

Email

info@fondazionesocial.it

Sito Web

<https://fondazionesocial.it/>

Piattaforma di richiesta online:

www.fondazionesocial.it/rol



[facebook/Fondazione SociAL](https://www.facebook.com/FondazioneSociAL)



[instagram/fondazionesocial](https://www.instagram.com/fondazionesocial)

SCHEDA DI RIEPILOGO

€ 1.000 rimborso Bootcamp	€ 5.000 analisi organizzativa	€ 20.000 piano di potenziamento	€ 10.000 contributo premiale
-------------------------------------	---	---	--

Contributo massimo per ente: fino a € 36.000,00 (incluso premiale)

CHI PUÒ PARTECIPARE?	
Requisiti	• Ente no profit o ETS (ai sensi del D.Lgs. 117/2017) • Sede legale e almeno una sede operativa in provincia di Alessandria o Asti • Costituiti entro il 31 dicembre 2024 • Bilancio medio annuo ≤ € 750.000 (ultimi due esercizi) • Non avere alcun progetto con SociAL attivo e non ancora concluso • Non aver beneficiato di contributi SociAL nelle precedenti annualità del Bando • Una sola candidatura per ente
Priorità	• Enti al primo percorso di rafforzamento organizzativo • Enti di piccole-medie dimensioni, anche in logica di partnership e collaborazione territoriale
IL PERCORSO	
Fase I — Capacity Building	• Bootcamp formativo: 8 moduli tematici e momenti di colloquio individuale (20 feb – 17 apr 2027) • Analisi organizzativa individuale con consulente scelto dall'ente • Frequenza minima obbligatoria al percorso: 70% delle sessioni
Fase II — Piano di Potenziamento	• Presentazione Piano di Potenziamento Organizzativo su ROL • Valutazione da parte di Fondazione SociAL • Firma convenzione e avvio progetto • Durata massima: 12 mesi dall'avvio che deve avvenire tra giugno e dicembre 2027
SCADENZE	
Apertura Call	28 set 2026
Chiusura Call	30 ottobre 2026, ore 18:00
Comunicazione esiti	Entro dicembre 2026
Bootcamp	20 febbraio – 17 aprile 2027
Progettazione di dettaglio	22 marzo - 30 aprile 2027
Avvio progetti	Da giugno 2027
Conclusione progetti	Entro giugno o dicembre 2028 (max 12 mesi dall'avvio)
REGOLE IMPORTANTI	
Da ricordare	• La candidatura deve avvenire esclusivamente online su https://rol.fondazione-social.it/ • Non è richiesta documentazione cartacea • La relazione continuativa con i tutor assegnati è elemento essenziale del progetto • I documenti di spesa devono riferirsi al periodo di progetto (non oltre 12 mesi dall'avvio)